



## Nagyhegyes Község Polgármestere

4064 Nagyhegyes, Kossuth u. 2. Telefon: (52) 367-011 Fax: (52) 367-010

Honlap: <https://nagyhegyes.asp.lgov.hu/>

E-mail: [polgarmester@nagyhegyes.hu](mailto:polgarmester@nagyhegyes.hu)

---

### Nagyhegyes Község Önkormányzata Képviselő-testületének rendkívüli ülését összehívom.

Az ülés időpontja:

2024. január 25. csütörtök 17.00 óra

Az ülés helye:

Nagyhegyesi Polgármesteri Hivatal Tanácsterme  
(4064 Nagyhegyes, Kossuth utca 2. szám)

#### Az ülés javasolt napirendje:

1. Előterjesztés a Tündérkert Óvoda és Bölcsőde főigazgatójának köznevelési szolgálati jogviszonyban történő illetménymegállapításáról és nyugdíjba vonulása miatti felmentéséről

Nagyhegyes, 2024. január 23.

Bajusz Istvánné s.k.,  
polgármester



# Nagyhegyes Község Önkormányzata

4064 Nagyhegyes, Kossuth u. 2. Telefon: (52) 367-011 Fax: (52) 367-010

Honlap: <https://nagyhegyes.asp.lgov.hu/>

E-mail: [hivatal@nagyhegyes.hu](mailto:hivatal@nagyhegyes.hu)

## ELŐTERJESZTÉS

### Nagyhegyes Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2024. január 25-i rendkívüli ülésére

<b>Tárgy:</b>	Előterjesztés a Tündérmkert Óvoda és Bölcsőde főigazgatójának köznevelési szolgálati jogviszonyban történő illetménymegállapításáról és nyugdíjba vonulása miatti felmentéséről
<b>Készítette:</b>	Dr. Csósz Péter jegyző
<b>Előterjesztő:</b>	Bajusz Istvánné polgármester
<b>Mellékletek:</b>	BM tájékoztatója a pedagógus illetménymegállapításról, Kovácsné Biri Irma kérelme
<b>Véleményezi:</b>	-
<b>Elfogadás módja:</b>	Minősített többség

Tisztelt Képviselő-testület!

#### I. A Tündérmkert Óvoda és Bölcsőde főigazgatójának köznevelési szolgálati jogviszonyban történő illetménymegállapítása

2023. július 15-én hatályba lépett a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.), amely a köznevelés területén működő munkáltatókra, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állókra, a köznevelés területén működő szakszervezetre, a köznevelésben foglalkoztatottak tanácsára, valamint a munkáltatói érdekképviseleti szervezetekre terjed ki.

A Púétv. 4. §-ának (1) bekezdése szerint:

„4. § [A nevelő-oktató munkára létesíthető jogviszonyok]

(1) Nevelő-oktató munka – óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás, kollégiumi nevelés-oktatás, pedagógiai szakszolgálat keretében gyermekekkel, tanulókkal való pedagógiai célú közvetlen foglalkozás – kizárólag

a) az e törvény szerinti köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban vagy munkaviszonyban nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben,

b) egyházi szolgálati jogviszonyban, vagy

c) óraadóként megbízási szerződés alapján

látható el.”

A közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott nevelő-oktató, a gyermekekkel pedagógiai célú közvetlen munkát végző közalkalmazottak közalkalmazotti jogviszonya 2023. december 31.

napjával megszűnt és a Púétv. 158. § (1) bekezdésében foglaltak alapján köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakult át 2024. január 1-jével.

„**158. §** [Átmeneti rendelkezés a jogviszonyok átalakulásához]

(1) 2024. január 1-jével a köznevelési intézményben

a) pedagógus, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár óvodában, iskolában, kollégiumban vagy pedagógiai szakszolgálati intézményben, ápoló, rendszergazda, laboráns munkakörben foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonya vagy munkaviszonya köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá,

b) gondozónő és takarító, szakorvos, úszómester, műszaki vezető, továbbá gazdasági, ügyviteli, műszaki, kisegítő munkakörben foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonya munkaviszonnyá

alakul át.”

A Púétv. 97. §-a szerint:

„**97. §** [A pedagógus fokozatok]

(1) A pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott az általa megszerzett legmagasabb, a munkakör ellátásához e törvényben előírt iskolai végzettség, valamint állam által elismert szakképesítés, szakképzettség, továbbá a nevelő, oktató munkája ellátásához közvetlenül kapcsolódó, azt közvetlenül segítő doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság, szakmai gyakorlat, publikációs tevékenység, minősítő vizsga és a minősítési eljárás keretében elnyert minősítés alapján

a) Gyakornok,

b) Pedagógus I.,

c) Pedagógus II.,

d) Mesterpedagógus,

e) Kutatótanár

fokozatokat érheti el.”

A Púétv. 158. § (3) bekezdésében foglaltak szerint a 2024. január 1-jén köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba kerülő pedagógusok és nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő foglalkoztatottakat 2024. január 15-ig a jogviszony átalakulásáról tájékoztatni kell, részükre a Púétv. szerinti kinevezési okmányt ki kell állítani, havi illetményüket a Púétv. 159. § alapján meg kell állapítani.

A Púétv. 159.§ alapján az illetmény megállapításának szabályai a következők:

„**159. §** [Átmeneti rendelkezések a besoroláshoz és illetmény megállapításához]

(1) Az a 158. § (1) bekezdés a) pontja szerinti érintett, aki 2023. december 31-éig az Nkt. 64. § (4) bekezdés a)–e) pontja szerinti valamely fokozatot elérte, a 97. § (1) bekezdése szerinti, az Nkt. 2023. december 31-én hatályos 64. § (4) bekezdés a)–e) pontjában foglalt fokozattal azonos fokozatba kerül besorolásra.

(2) A havi illetmény, munkabér nem lehet kevesebb, mint az érintett 2023. december 31. napján érvényes

a) pótlékok nélküli illetményének, munkavállalók esetén alaphérének és

b) a köznevelési szakmai ágazati pótlékának

együttes összege azzal, hogy annak az érintettnak, akinek a havi illetménye, munkabére a 157. § (10) vagy a (13) bekezdés szerint lett megállapítva, az így megállapított illetménye szerinti összegnél nem lehet kevesebb.

(3) A 2024. január 1-jén a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy havi illetményét a munkáltató a 98. § (1)–(7) bekezdésében foglaltak figyelembevételével, az egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díját a 102. §-ban foglaltak figyelembevételével 2024. január 15-ig állapítja meg.”

A fenti határidőt módosította a tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás veszélyhelyzeti szabályairól szóló 662/2023. (XII. 29.) Korm. rendelet 1. § (5) bekezdése, mely szerint. "A munkáltató a Púétv. 158. § (3) bekezdése szerinti kinevezési okmányt, továbbá a Púétv. 158. § (7) bekezdése szerinti munkaszerződést 2024. január 22-ig állítja ki."

A havi illetmény összegét a Púétv. 98.§ (1)-(7) bekezdésében foglaltak figyelembevételével állapítja meg a munkáltató.

„**98. §** [A pedagógus havi illetménye]

(1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-  
oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott havi illetményét a 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján az a) pontban foglalt összegben vagy a b)–e) pontok szerinti illetménysávokon belül állapítja meg. A havi illetmény összege

a) Gyakornok esetén: a Kormány által rendeletben megállapított összeg,

b) Pedagógus I. esetén 410.000 Ft-tól 1.065.000 Ft-ig terjedhet,

c) Pedagógus II. esetén 430.000 Ft-tól 1.135.000 Ft-ig terjedhet,

d) Mesterpedagógus esetén 520.000 Ft-tól 1.365.000 Ft-ig terjedhet,

e) Kutatótanár esetén 640.000 Ft-tól 1.470.000 Ft-ig terjedhet.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója az (1) bekezdésben meghatározott keretek között az alábbi szempontok mérlegelése alapján állapítja meg a havi illetményt:

a) a szakmai gyakorlati idő mértéke,

b) a munkakör ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség melletti, a kinevezésében feltüntetett további, munkakörében hasznosítható szakképesítés, szakképzettség idegennyelv-ismeret megléte,

c) a munkaköri feladatokon túl önkéntesen vállalt többletfeladatok, ideértve, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót több köznevelési intézményben vagy több feladatellátási helyen foglalkoztatják,

d) munkakörében végzett tevékenységéhez kapcsolódó, a fenntartó vagy a köznevelésért felelős miniszter által adott elismerés megléte,

e) a felelős gazdálkodás eredményeképp a munkáltató rendelkezésre álló forrás összege,

f) a pedagógus által tanított tantárgyak száma,

g) a pedagógus munkakör munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége.

(3) A munkáltató minden évben köteles a köznevelésért felelős miniszter rendeletében meghatározott szabályok szerint értékelni a pedagógus és a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott teljesítményét. Gyakornok esetén a teljesítményértékelést nem kell lefolytatni. A teljesítményértékelést írásba kell foglalni. A munkáltató a teljesítményértékelés eredményének figyelembevételével a pedagógus havi illetményét az (1) bekezdésben meghatározott illetménysáv keretein belül a 43. §-nak megfelelően határozhatja meg. Ha az illetménysáv alsó és felső határa e törvény felbatalmazása alapján kormányrendeletben került meghatározásra, akkor a munkáltató a teljesítményértékelés eredményének figyelembevételével a pedagógus havi illetményét – a kormányrendeletben meghatározott illetménysáv alsó határára tekintet nélkül – az (1) bekezdésben meghatározott illetménysáv keretein belül a 43. §-nak megfelelően határozhatja meg.

(4) Ha a pedagógust, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottat a naptári év első napján magasabb fokozatba kell sorolni, erre tekintettel a havi illetményét emelni kell legalább a következő fokozathoz tartozó illetménysáv alsó határát képező összegig.

(5) Ha a pedagógus, valamint a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló

a) a Kormány rendeletében meghatározott kedvezményezett településen vagy felzárkózó településen lévő köznevelési feladatellátási helyen dolgozik, vagy

b) az a) pont hatálya alá nem tartozó településen dolgozik, és a feladatellátási helyen a hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot, és a pedagógus a nevelési-oktató intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott képességkibontakoztató, integrációs felkészítés vagy óvodai fejlesztő program keretébe tartozó feladatokat lát el, a havi illetményének pótlék és egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj nélküli összege húsz százalékaival (esélyteremtési illetményrészt) emelt összegű illetmény illeti meg. Ennek révén az illetmény összege meghaladhatja az (1) bekezdés a) pontja szerinti illetmény, illetve az (1) bekezdés b)–e) pontja szerinti felső sávhatár összegét. E rendelkezés alkalmazandó abban az esetben is, ha a munkavégzésre a munkáltató kinevezéstől eltérő foglalkoztatásra irányuló utasítása alapján kerül sor.

(6) A havi illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani.

(7) Havi illetmény esetén az egy órára járó illetmény meghatározása során a havi illetmény összegét osztani kell

a) általános teljes napi munkaidő esetén: százhetvennégy órával,

b) általánostól eltérő teljes napi vagy rész munkaidő esetén: százhetvennégy óra időarányos részével.”

A **gyakornok illetményét** a Kormány rendeletben határozza meg a Púétv. 98. § (1) bekezdés a) pontjában foglaltak szerint, amely a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 88. § (1) bekezdése szerint **2024. évben 528 800 Ft.**

A Magyar Közlöny **2024. január 18-án kiadott** 5. számában jelent meg a tanárbéremeléshez szükséges egyes kormányrendeleti szabályokról szóló 3/2024. (I. 18.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 3/2024. (I. 18.) Korm. rendelet), amelynek 3. §-a szerint:

„3. § A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet 37. alcíme a következő 88/A§-sal egészül ki:

„88/A. § (1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: pedagógus) havi illetményét a Púétv. 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján a 98. § (2) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltéréssel – olyan módon állapítja meg, hogy a havi illetmény összege – az esélyteremtési illetményrészt ide nem értve –

a) Pedagógus I. esetén 538 000 Ft-tól 1 065 000 Ft-ig,

b) Pedagógus II. esetén 555 000 Ft-tól 1 135 000 Ft-ig,

c) Mesterpedagógus esetén 630 000 Ft-tól 1 365 000 Ft-ig,

d) Kutatótanár esetén 750 000 Ft-tól 1 470 000 Ft-ig

terjedhet.

A 3/2024. (I. 18.) Korm. rendelet 6. §-a szerint:

„6. § A 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet a következő 132/B §-sal egészül ki:

„132/B. § E rendeletnek a tanárbéremeléshez szükséges egyes kormányrendeleti szabályokról szóló 3/2024. (I.18.) Korm. rendelet által megállapított

a) 88/A § (1) bekezdését, 44/A. alcímét és 95.§-át első alkalommal a 2024. januári illetményre és munkabérrre kell alkalmazni.”

A tanárbéremeléshez szükséges egyes veszélyhelyzeti rendelkezésekről szóló 4/2024. (I. 18.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 4/2024. (I. 18.) Korm. rendelet) 1. § b) pontja szerint:

*„b) a Púétv. 98. § (1) és (3) bekezdésében, valamint 155. § (1) bekezdés 15. pontjában a pedagógus havi illetményére, a havi illetmény részét képező egyéb juttatásokra vonatkozó szabályokra és az illetménymegállapítás szempontrendszerére vonatkozóan eltérő szabályokat is meghatározhat.”*

A 4/2024. (I. 18.) Korm. rendelet 2. §-a szerint:

*„2. § A tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás veszélyhelyzeti szabályairól szóló 662/2023. (XII.29.) Korm. rendelet 1. § (5) bekezdésében a „január 22-ig” szövegrész helyébe a „január 30-ig” szöveg lép.”*

**A fentiek alapján a Púétv. 98. § (1) bekezdésében meghatározott illetménysávokat a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendeletet módosító 3/2024. (I. 18.) Korm. rendelet felülírta, így az illetmény megállapításánál ezt kell figyelembe venni.**

A pedagógus illetményét fokozata alapján a Púétv. 98. § (2) bekezdésében megadott mérlegelési szempontok szerint a fentiek szerinti illetménysáv alapján kell meghatározni.

Kovácsné Biri Irmát a képviselő-testület 97/2019. (VI. 26.) határozatával nevezte ki – második alkalommal – a Tündérmű Óvoda és Bölcsőde intézményvezetőjévé (magasabb vezetővé) 2019. augusztus 16. napjától 2024. augusztus 15. napjáig.

Kovácsné Biri Irma besorolása szerint Pedagógus II., vagyis a fentiek alapján illetménye 555 000 Ft-tól 1 135 000 Ft-ig terjedhet.

**Javaslom, hogy Kovácsné Biri Irma alapilletménye 2024. január 1. napjától 637 600 Ft-ban kerüljön megállapításra, mely alapján a 2023. novemberi illetményéhez képest 32,2%-os béremelésben részesülne.**

2024. január 1-jét követően az óvodavezető vezetői pótléka is megszűnik, helyette a Púétv. 102. § (1) bekezdése alapján a pedagógust az egyes köznevelési feladatok ellátásáért megbízási szerződés alapján megillető díjat (a továbbiakban: megbízási díj) kell megállapítani, mértéke a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg (a továbbiakban: alap, 2024-ben 528 800 Ft) alapulvételével kerül megállapításra.

Az óvodavezető megbízási díjának megállapítására a Púétv. 102. § (2) bekezdését kell alkalmazni a gyermekek megelőző évi októberi statisztikai létszámadatai alapján.

*„(2) A megbízási díj a nevelési-oktatási intézményben, a többcélú köznevelési intézményben, valamint a pedagógiai szakszolgálati intézményben igazgatói (főigazgatói) megbízási ellátása esetén az intézményben jogviszonyban álló*

*a) legalább 1001 gyermek, tanuló esetén az alap 87%-a,*

*b) 801 és 1000 gyermek, tanuló között az alap 82%-a,*

*c) 601 és 800 gyermek, tanuló között az alap 76%-a,*

*d) 401 és 600 gyermek, tanuló között az alap 66%-a,*

*e) 251 és 400 gyermek, tanuló között az alap 54%-a,*

*f) 151 és 250 gyermek, tanuló között az alap 41%-a,*

***g) legfeljebb 150 gyermek, tanuló esetén az alap 30%-a.”***

A Tündérvkert Óvoda és Bölcsődében a köznevelési statisztikai adatszolgáltatás 2023. év októberi adatai alapján a gyermeklétszám 136 fő, mely alapján a Púétv. 102. § (2) bekezdés g) pontja szerint a megbízási díj az alap 30 %-a.

**Így az 528 800 Ft alapulvételével Kovácsné Biri Irma 158 640 Ft/hó főigazgatói megbízási díjra jogosult.**

A Púétv. 73. §-ának 2024. január 1-től hatályos rendelkezései szerint: „(1) A vezetői megbízási ellátása a kinevezés szerinti munkakör mellett vezető beosztásra történő megbízással történik. Intézményvezetői feladatot az igazgató, többszörös köznevelési intézményben a főigazgató (a továbbiakban együtt: igazgató) láthat el.”

Az intézményvezetői megnevezést 2024. január 1. napjától a főigazgatói megnevezés váltja fel.

A Púétv. 160. § (5) bekezdése szerint: „a 2024. január 1-je előtt adott magasabb vezetői, vezetői megbízási az e törvény szerinti elnevezéssel az eredeti megbízási megnevezés határidőig továbbra is fennáll”.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Möt.) 42. § 2. pontja alapján a magasabb vezetői feladatokat ellátó intézményvezető esetében a kinevezési, megbízási jogkört Nagyhegyes Község Önkormányzata Képviselő-testülete gyakorolja, míg az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója a polgármester.

Nagyhegyes Község Önkormányzata Képviselő-testülete, mint kinevezési jogkör gyakorló a munkáltatói jogkör gyakorlója, így az illetmény megállapítása a képviselő-testület hatáskörébe tartozik.

## **II. A Tündérvkert Óvoda és Bölcsőde főigazgatójának nyugdíjba vonulása miatti felmentése**

A Tündérvkert Óvoda és Bölcsőde főigazgatója, Kovácsné Biri Irma – kérelme szerint – 2024. július 23. napjától szeretné igénybe venni a nők 40 éves jogosultsági idejével megszerezhető öregségi nyugdíjat. Ennek igénybevételéhez főigazgató asszony benyújtotta felmentési kérelmét, melyet az előterjesztéshez mellékelünk.

A főigazgató által a Nagyhegyesi Polgármesteri Hivatalhoz eljuttatott legfrissebb – 2024. január 15. napján kelt, a Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatal Adategyeztetési és Nyugdíjbiztosítási Osztálya által kiállított – határozat értelmében 2023. október 31. napjáig 39 év 100 nap szolgálati idővel rendelkezett Kovácsné Biri Irma.

A Púétv. 3. § 26. pontja rendelkezik az öregségi nyugdíjra való jogosultság feltételeiről, melyet a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a)-(2d) bekezdései egészítenek ki a nők kedvezményes öregségi nyugdíjának alapfeltételeivel.

Mindezek alapján Kovácsné Biri Irma főigazgató 2024. július 22. napján megszerzi a nők kedvezményes öregségi nyugdíjára vonatkozó jogosultságot.

A Púétv. 49. § (1) bekezdés e) pontja értelmében a nyugdíjjogosultság esetén a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony felmentéssel szüntethető meg.



Főigazgatói asszony köznevelési foglalkoztatotti és korábban közalkalmazotti jogviszonyban töltött idejét figyelembe véve a Púétv. 52. § (2) bekezdés f) pontja alapján 8 hónap felmentési időre jogosult. A Púétv. 52. § (7) bekezdése értelmében munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alól a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót – a mentesítési idő legalább felének megfelelő időtartamban – a kívánságának mérlegelésével kell mentesíteni a gyermekek, a tanulók érdekeire való tekintettel, a tanítási év, nevelési év feladataira figyelemmel.

További feltétel a nők kedvezményes öregségi nyugdíjának, hogy azon a napon, amelytől kezdődően az öregségi teljes nyugdíjat megállapítják, az érintett biztosítással járó jogviszonyban nem állhat.

**Tekintettel arra, hogy főigazgató asszony felmentésére irányuló írásbeli kérelmét 2024. január 22. napján juttatta el a Nagyhegyesi Polgármesteri Hivatalhoz – a 8 hónap felmentési időt is figyelembe véve – Kovácsné Biri Irma nyugdíjba vonulására – 2024. február 1. napi felmentés esetén – legkorábban 2024. október 1. napjával kerülhet sor úgy, hogy a felmentés első négy hónapjában (2024. február 1-től 2024. május 31-ig) továbbra is ellátja a Tündérkert Óvoda és Bölcsőde vezetését, a munkavégzés alól történő felmentés idején pedig az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzata alapján történik a helyettesítés.**

Főigazgató asszony megbízása az intézmény vezetésére 2024. augusztus 15. napjáig tart, ezt követően 2024. augusztus 16-tól 2024. szeptember 30. napjáig intézményvezetői megbízás nélkül, köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állna.

A főigazgató feletti munkáltatói jogkör a felmentés tekintetében a képviselő-testület hatásköre.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatokat elfogadni szíveskedjen!

Nagyhegyes, 2024. január 22.

**Bajusz Istvánné s. k.,**  
polgármester

## 1. Határozati javaslat

### **Tárgy: A Tündéerkert Óvoda és Bölcsőde főigazgatójának köznevelési szolgálati jogviszonyban történő illetménymegállapítása**

Nagyhegyes Község Önkormányzata Képviselő-testülete a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 98. § (1)-(2) bekezdése, 102. § (2) bekezdésének g) pontja és a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 88/A. § (1) bekezdésének b) pontja alapján a Tündéerkert Óvoda és Bölcsőde főigazgatójának Kovácsné Biri Irmának a köznevelési foglalkoztatotti illetményét 2024. január 1-jétől az alábbiak szerint állapítja meg:

- havi illetmény:	bruttó 637 600 Ft/hó
- főigazgatói megbízási díj:	bruttó 158 640 Ft/hó

---

Összesen:	bruttó 796 240 Ft/hó
-----------	----------------------

A Púétv. 98. § (6) bekezdése alapján – miszerint az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani – Kovácsné Biri Irma főigazgató illetménye 2024. január 1. napjától bruttó 796 200 Ft

A képviselő-testület felkéri Bajusz Istvánné polgármestert, hogy Kovácsné Biri Irma főigazgató köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyba történő kinevezéséről és illetménye megállapításához kapcsolódó adminisztratív dokumentumok elkészítéséről gondoskodjon és felhatalmazza a polgármestert a dokumentumok aláírására.

**Végrehajtásért felelős:** Bajusz Istvánné polgármester  
**Határidő:** 2024. január 30.

## 2. Határozati javaslat

### **Tárgy: A Tündéerkert Óvoda és Bölcsőde főigazgatójának nyugdíjba vonulása miatti felmentése**

Nagyhegyes Község Önkormányzata Képviselő-testülete Kovácsné Biri Irma főigazgató kérelmét elfogadva, a nők kedvezményes öregségi nyugdíja igénybevételéhez köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyát a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 49. § (1) bekezdés e) pontja és 52. § (2) bekezdés f) pontja alapján 8 hónap felmentési időtartam (2024. február 1. – 2024. szeptember 30.) megállapításával, 2024. szeptember 30. nap hatállyal megszünteti. A munkavégzés alól 2024. június 1. nappal mentesíti.

**Végrehajtásért felelős:** Bajusz Istvánné polgármester  
**Határidő:** 2024. január 31.

Érk: 2024 JAN 22.

## KÉRELEM

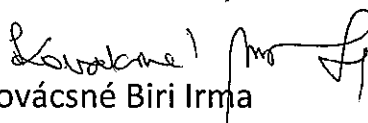
Ügyiratszám: *UH/83-2/2024* *101. 07*

Alulírott Kovácsné Biri Irma, a Tündérváros Óvoda és Bölcsőde igazgatója, kérem a Tisztelt Polgármester Asszony hozzájárulását közalkalmazotti jogviszonyom felmentéssel történő megszüntetéséhez, mivel 2024. 07. 23.-tól nyugdíjba szeretnék menni.

### **Indokolás:**

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Adategyeztetési és Nyugdíjbiztosítási Osztály határozata alapján igazolt szolgálati és jogosultsági időm a fent jelölt dátumig eléri a nők kedvezményes öregségi teljes nyugdíjazásához szükséges időt.

Nagyhegyes, 2024. január 8.

  
Tisztelettel: Kovácsné Biri Irma



BELÜGYMINISZTERIUM  
KÖZNEVELÉSI ÁLLAMTITKÁR

**Tárgy:** pedagógus illetményegállapítás  
**Iktatószám:** BM/3059/2024

valamennyi köznevelési intézmény  
fenntartójának, igazgatójának

Tisztelt Fenntartó!  
Tisztelt Igazgató!

Örömmel tájékoztatom, hogy megjelentek a pedagógus béremelés végrehajtásához szükséges kormányrendeletek, az ehhez kapcsolódó illetményemelésről, illetve annak a 2024. januári illetményre kiható változásairól a sikeres végrehajtás érdekében az alábbiakban tájékoztatom.

1. A végrehajtás során a Púétv. és a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet [Púévhr.] mellett a következő rendelkezések alapján kell eljárni:

- 1615/2023. (XII. 29.) Korm. határozat a 2024. évi tanárbéremelés érdekében szükséges pénzügyi forrás biztosításáról,
- 661/2023. (XII. 29.) Korm. rendelet az egyes fenntartók által kifizetendő esélyteremtési illetményrészhez kapcsolódó támogatásról, valamint a 2024. évi kiegészítő költségvetési támogatásról, továbbá a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet módosításáról,
- 662/2023. (XII. 29.) Korm. rendelet a tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás veszélyhelyzeti szabályairól,
- 3/2024. (I. 18.) Korm. rendelet a tanárbéremeléshez szükséges egyes kormányrendeleti szabályokról,
- 4/2024. (I. 18.) Korm. rendelet a tanárbéremeléshez szükséges egyes veszélyhelyzeti rendelkezésekről.

2. Az 1615/2023. Korm. határozat rendelkezik a pedagógusok bruttó illetményének 2024. január 1-jével történő **átlagos 32,2%-os megemeléséhez kapcsolódó központi költségvetési forrás** biztosításáról. Az illetményemelés kiterjed

- a pedagógus munkakörben foglalkoztatott,
- a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott,
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban Gyvt.) alapján gyermekjóléti intézményben felsőfokú iskolai végzettséggel, szakképzettséggel rendelkező, pedagógus-munkakörben foglalkoztatott személyekre.

Felhívom a figyelmét, hogy a **szakképző intézményekben** munkaviszonyban foglalkoztatottak munkabéremelését a Kulturális és Innovációs Minisztérium koordinálja. Ennek kapcsán a többcélú intézmények foglalkoztatottjai tekintetében az alábbiakat kell figyelembe venni:

- a többcélú köznevelési intézmény szakképző intézményegységénél foglalkoztatottakra a köznevelési ágazati szabályok vonatkoznak, így az illetményemelés alábbi szabályozása is,

- a többcélú szakképző intézményben köznevelési alapfeladat ellátására a Púétv. szerinti pedagógus munkakörben foglalkoztatott munkavállaló (oktató) munkabérét a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény [Szkt.] alapján kell megállapítani (akkor is, ha az érintett esetleg rendelkezik címzetes pedagógus fokozattal), rá tehát nem a köznevelési ágazati illetményemelés vonatkozik, hanem a szakképzésben megvalósuló.

### 3. Az illetményemelés és finanszírozásának elvei:

- az emelést szolgáló támogatás bértömeg alapú,
- a fenntartó a hozzá tartozó intézmények között a támogatást az intézményekben foglalkoztatott pedagógusok után kifizetett személyi juttatások és az azokhoz kapcsolódó munkaadókat terhelő járulék, továbbá szociális hozzájárulási adó arányában köteles elosztani [401/2023. Korm. r. 95/B. §],
- a 32,2 %-os emelés „átlagos” [662/2023. Korm. r. 1. § (3) bekezdés], tehát az emelés mértéke nem egységes,
- alapja a 2023. évi pedagógus átlagbér, elérendő célértéke a 2024. évi diplomás átlagbér 71,8%-a,
- a teljesítményértékelés során az illetmény összege nem csökkenthető [401/2023. Korm. r. 95/D. §] (a teljesítményértékelésnek egyébként is csak 2025. szeptember 1-jétől lehetne a bérekre hatása),
- a biztosított forrás célhoz kötött: az emelést szolgáló támogatás kizárólag a személyi juttatásokra és az azokhoz kapcsolódó, munkaadókat terhelő járulék és szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez szükséges finanszírozásra fordítható [662/2023. Korm. r. 1. § (2) bekezdés],
- a támogatás biztosítása állami fenntartású intézményeknél a fenntartóhoz történő átcsoportosítással történik,
- az egyéb fenntartású intézmények esetében a Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 20. § (4) bekezdése alapján az államháztartásért felelős miniszter a bérfejlesztés miatti többlet személyi juttatásoknak és az azokhoz kapcsolódó munkaadókat terhelő járulékoknak és szociális hozzájárulási adónak a kifizetéséhez a 2. melléklet, 7. melléklet és 8. melléklet szerinti támogatási jogcímek fajlagos összegeit megemelte, és ezen emelt összegű támogatást folyósítja a Magyar Államkincstár február hónaptól (beleértve a január havi különbözetet). Az érintett fenntartókat a megemelt fajlagos támogatási összegekről és ezek folyósításáról a Magyar Államkincstár tájékoztatja.

4. A gyakornok illetménye 2024-ben 528.800 Ft. Az egyes pedagógus fokozatokhoz tartozó illetménysávok a 401/2023. Korm. r. módosított 88. § (1) bekezdése és 88/A. § (1) bekezdése alapján a következőképpen alakulnak, ezen belül lehetséges az illetmény 2024. január 1-jei megállapítása:

Pedagógus fokozatok	Púétv. alapján megállapított havi illetmény alsó határa	A 2024. január 1-jétől megemelt havi illetmény alsó határa	Felső határ [Púétv. 98. § (1) bekezdés]
Pedagógus I.	410.000 Ft	<b>538.000 Ft</b>	1.065.000 Ft
Pedagógus II.	430.000 Ft	<b>555.000 Ft</b>	1.135.000 Ft
Mesterpedagógus	520.000 Ft	<b>630.000 Ft</b>	1.365.000 Ft
Kutatótanár	640.000 Ft	<b>750.000 Ft</b>	1.470.000 Ft

Az illetménysávon belüli differenciálást a Púétv. 98. § (2) bekezdés szerinti szempontok mérlegelésével végzi el a munkáltató. Az illetmények itt meghatározott alsó határánál többet kereshet a pedagógus, ennél kevesebbet azonban nem.

**Két esetben további kötelező emelést ír elő a 401/2023. Korm. r. 95/A. §-a:**

- ha a pedagógus a munkaköre betöltéséhez előírt szakképzettséget mesterképzésben (korábban egyetemi képzésben) szerezte, havi megállapított illetményéhez képest 2%-kal magasabb mértékben,
- ha a pedagógus matematika, digitális kultúra, természettudomány, integrált természettudomány, fizika, kémia, biológia, földrajz tantárgy tanításához megfelelő szakképzettséggel rendelkezik és ezen

tantárgyat ténylegesen tanítja is, havi illetményét a megállapított illetményéhez képest 4%-kal magasabb mértékben

kell meghatározni. Ezen szabályok a NOKS munkakörben dolgozókra értelemszerűen nem alkalmazandók.

A 4 %-os emelés a tantárgyfelosztásban az adott tantárgy tanítására történt kijelölés hónapjának első napjától

- a kijelölés megszüntetése hónapjának utolsó napjáig, illetve
- ha kijelölés megszüntetésére a tanítási év végével vagy azt követően kerül sor, a tanév utolsó napjáig szól.

A rendelet meghatározza az egyes illetményelemek megállapításának sorrendjét is:

- az illetménysávon belül megállapított besorolási illetményre először a 2 %-os emelést,
- az így megállapított illetmény alapulvételével a 4 %-os emelést,
- végül az előzőek szerint megállapított összeg alapulvételével a Púétv. 98. § (5) bekezdés alapján járó 20 %-os esélyteremtési illetményrészt

kell megállapítani (a feltételeknek való megfelelést minden tényező tekintetében külön-külön vizsgálni kell). Ezen többletet a feltételek teljesülése esetén a gyakornok részére is biztosítani kell.

A 401/2023. Korm. r. 88/A. § (2)-(3) bekezdésében szabályozza a rendelet, hogy háromévente legalább 2,5 %-os illetmény emelésre kell sort keríteni.

### 5. Pótlékok és megbízási díjak

A megbízási díjakat a gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg alapulvételével kell megállapítani, mely a már leírtak szerint 32,2%-kal 528.800 Ft-ra emelkedik. A jogszabályban meghatározott mértékű pótlékok és megbízási díjak a számításuk alapjául szolgáló ezen illetmény változásával azonos mértékben emelkednek. A nemzetiségi pótlék, a gyógypedagógiai pótlék, az osztályfőnöki, kollégiumban csoportvezetői, alapfokú művészeti iskolában tanszakvezetői megbízási ellátása esetén biztosított megbízási díj, a munkaközösség-vezetői megbízási díj mértéke eddig sem volt egységes, az ezen feladatok után járó juttatások továbbra is sávosan kerülnek meghatározásra és a nemzetiségi pótlék kivételével a munkáltató dönti el, hogy a díjat az ellátott feladathoz mérten hány százalékban állapítja meg. A Kormány ezen bérelemekhez is 32,2%-os bértömeg növekményt biztosít.

### 6. Az illetményemelés közzlése:

A 2024. január 1-jei jogviszony-átalakulással összefüggésben az érintettek új kinevezést kapnak, amelybe a Púétv. 39. § (3) bekezdése szerinti tartalmi elemeket kell belefoglalni, közöttük a havi illetmény összegét is. A kinevezési okirat kiadmányozásának határideje módosul, ezt **2024. január 30-ig** kell végrehajtani [662/2023. Korm. r. módosított 1. § (5) bekezdés].

### 7. Többlettanítási óradíj emelése

2024. január 1-jétől tartós helyettesítésre csak a felek megállapodása alapján kerülhet sor, többlettanítási óradíj ellenében [Púétv. 82. § (6) bekezdés, 101. §]. A többlettanítási óradíj egy óra időtartamra járó mértéke legalább a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg 1%-ának felel meg (5288 Ft), amely az emelés révén tehát magasabb a minimumként konkrét összegben megjelölt 4500 forintnál [Púévhr. 89. § (1) bekezdés].

Budapest, 2024. január 19.

Üdvözlettel:

  
**Dr. Maruzsa Zoltán**  
köznevelési államtitkár



\* 1. \*